

OFFRE D'EMPLOI RESPONSABLE D'EQUIPE en viticulture

ENTREPRISE

Raison sociale : DOMAINE CHATELAIN

Statut : S.A.S.

Nom : CHATELAIN

Prénom : VINCENT

Adresse : 24 RUE DU MONT BEAUVOIS – LES BERTHIERS – 58150 SAINT ANDELAIN

Téléphone fixe : 03.86.39.17.46

Email : contact@domaine-chatelain.com

Portable :

Fax :

PRODUCTION

Activité principales : VITICULTURE

Activité secondaire :

Taille de la production : 30 HA

MAIN D'ŒUVRE

Nombre de salariés : 10

Temps plein : 7

Temps partiel : 1

Saisonniers : 2

Autres salariés :

DESCRIPTION DE L'EMPLOI

Intitulé du poste : RESPONSABLE CULTURE / RESPONSABLE EQUIPE

Nombre de personnes recherchées pour ce poste : 1

Profil : ~~Exécutant~~ Responsable

Spécialisé Polyvalent

Raison de l'offre : *(renouvellement, occasionnel, remplacement, création...)* :

Création de poste

Description de l'offre :

Missions : Le (la) responsable culture organise tous les travaux liés au vignoble. Il (elle) est responsable de la conduite technique du vignoble. Il (elle) encadre une équipe de 5/6 salariés permanents et des salariés saisonniers sous l'autorité du dirigeant de l'entreprise.

Tâches :

- Gère le personnel : plannings, recrutements, consignes de sécurité et de travail
- Forme et informe son équipe sur les pratiques culturales
- Prépare et encadre les travaux de la vigne,
- Met en œuvre les programmes culturaux
- Assure la traçabilité des opérations au vignoble
- Participe à la gestion des achats d'approvisionnement
- Assure la maintenance du matériel viticole et de transport
- Rend compte et enregistre les pratiques

Lieu de travail :

- Saint Andelain 58150 – Le Domaine s'étend sur 6 communes des 7 de l'appellation – Prise des véhicules de travail au Domaine

Expérience :

- Expérience en conduite d'engin souhaitée
- Expérience exigée dans la mission de management de 3 ans minimum
- Expérience des travaux manuels de la vigne : 3 ans

Formation :

- BTSA viticulture/œnologie
- Management : expérience exigée dans la mission de management de 3 ans minimum

Moyens mis à disposition pour le salarié mais non pris en charge :

Logement : NON FOURNI

Repas : possible à prendre sur place, une cuisine est à disposition

Déplacements (véhicules...) : Prise des véhicules de travail au Domaine

CONTRATS

Type de contrat : Contrat CDI

Salaire Brut de base : Horaire 35 heures hebdo + 4 heures supplémentaires = **39 heures par semaine** soit 151,67 H + 17,33 HS à 25 % par mois, 17.00 € de l'heure soit salaire brut mensuel : 2946.65 €

Avantages :

- Prime taille
- Prime de 13^{ème} mois
- Mutuelle obligatoire : AGRICA Isolé 15.30 € (P.S), si mutuelle famille en plus de l'isolé à payer individuellement.
- Avantages en nature : bon d'achat vêtement de travail

Date d'embauche : 1/06/2018

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Exécute ses tâches sous la direction du dirigeant de l'entreprise
- Horaire :
 - lundi au jeudi 8h00 – 12h00 / 13h00 – 17h00
 - vendredi 8h00 – 12h00 / 13h00 – 16h00
- Travail en heures supplémentaires lors des vendanges ou des traitements

REMARQUE :

Très bon relationnel

Connaissance en informatique : gestion des plannings, rendre compte de son travail